

**Bahnbrechendes
Engineering**
für eine bessere
Welt.



INHALT

Eine Mitteilung von Roy Twite 03

Unser Unternehmenszweck 05

Unsere Vision 05

Unsere Werte 05



ABSCHNITT 1

Das Richtige tun ... *The IMI Way*

06

Unsere Mitarbeiter
Unsere Erwartungen
Folgen eines Verstoßes gegen den Verhaltenskodex



ABSCHNITT 2

Dinge offen ansprechen

08

Die IMI Hotline
Keine Vergeltungsmaßnahmen
Was geschieht mit Meldungen, die über die Hotline gemacht wurden?



ABSCHNITT 3

Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Umweltmanagement

10

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit
Unsere Umwelt



ABSCHNITT 4

Ehrliches Geschäftsgebaren

12

Gegen Bestechung und Korruption
Faire Märkte
Moderne Sklaverei und Konfliktminerale
Handelskontrollen
Interessenkonflikt
Betrug
Rechnungslegung
Steuerhinterziehung und Geldwäsche



ABSCHNITT 5

Verhalten am Arbeitsplatz

18

Chancengleichheit und Vielfalt
Respekt füreinander
Belästigung
Schulung und Wohlbefinden
Unterstützung und Einbeziehung



ABSCHNITT 6

Schutz unseres Unternehmens und unserer Vermögenswerte

20

Vertrauliche Informationen
Datenschutz
IMI Unternehmensmedien
Social Media
Externe Kommunikation

Eine Mitteilung von Roy Twite

IMIs Produkte und Dienstleistungen verbessern jeden Tag die Lebensqualität für Millionen von Menschen auf der Welt. Wir entwickeln Lösungen für die Automatisierung der Industrie; wir helfen, wichtige Energie- und Verarbeitungsindustrien zu betreiben und die CO₂-Bilanz von Gebäuden zu reduzieren.

Unser Verhaltenskodex ist eine Anleitung für unser Verhalten im Geschäftsleben. Wenn wir den Verhaltenskodex befolgen, handeln wir mit Integrität und beweisen ein verantwortungsvolles und ethisches Verhalten, das höchsten Standards entspricht.

Bitte machen Sie sich mit dem Verhaltenskodex vertraut. Wir alle tragen maßgeblich dazu bei, unseren Kunden hohe Qualität und sichere Produkte zu liefern, uns gut um unsere Kollegen zu kümmern und immer das Richtige zu tun.

Gemeinsam werden wir weiter daran arbeiten, ein nachhaltiges Unternehmen aufzubauen, das zu einer besseren Welt beiträgt.

Roy Twite

Chief Executive, IMI plc



Unser Unternehmenszweck

Unser Unternehmenszweck ist unsere Daseinsberechtigung; er ist das, was uns alle motiviert und uns stolz macht, für IMI zu arbeiten. Unser Unternehmenszweck ist:

**Bahnbrechendes
Engineering**
für eine bessere
Welt.

Unser Unternehmenszweck reflektiert unsere „wichtigste Daseinsberechtigung“. Mit dem Wunsch nach einer besseren Welt können wir uns alle identifizieren, insbesondere in Zeiten von Bevölkerungswachstum, Klimawandel und steigender Nachfrage nach innovativer Technologie für die Verbesserung der Lebensqualität. Das ist etwas, was wir uns alle wünschen, und unsere Kunden ganz besonders.

Unsere Werte

Integrität

Wir tun das Richtige, und wir achten dabei auf die Sicherheit aller.

Spitzenkompetenz

Wir wollen die besten Praktiken der Branche haben, und wir wollen kontinuierlich lernen und verbessern.

Kundenorientierung

Wir stellen den Kunden ins Zentrum dessen, was wir tun.

Unsere Vision

Unsere Vision erläutert, wie wir unseren Unternehmenszweck erfüllen wollen.

Unsere Vision lautet:

Immensen Wert schaffen, indem wir wichtige Branchenprobleme in attraktiven Märkten lösen und die besten Mitarbeiter beschäftigen.

Unsere Vision erklärt unseren Unternehmenszweck noch weiter und gliedert ihn in die Schlüsselemente Branchenprobleme lösen, in attraktiven Märkten erfolgreich sein und die besten Mitarbeiter beschäftigen und halten.

Innovation

Wir verstehen die sich verändernden Bedürfnisse unserer Kunden und entwickeln neue Lösungen.

Zusammenarbeit

Wir glauben daran, dass wir durch gute Zusammenarbeit bessere Ergebnisse liefern können.



Das Richtige tun ... *The IMI Way*

Unsere Mitarbeiter

The IMI Way und der Verhaltenskodex gelten für jeden bei IMI. Wenn im Verhaltenskodex von „wir“ oder „uns“ die Rede ist, sind wir alle damit gemeint, von kurzfristigen Auftragnehmern oder Zeitarbeitnehmern bis hin zu festangestellten Mitarbeitern, Direktoren und Geschäftsführern der verschiedenen IMI Unternehmen.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten, Vertretern und Händlern, die im Verhaltenskodex verankerten Prinzipien zu befolgen.

Unsere Erwartungen

Wie im Verhaltenskodex vorgegeben, muss jeder von uns bei allen geschäftlichen Handlungen Ehrlichkeit, Respekt und Fairness walten lassen. Wir müssen gesetzliche und regulatorische Vorgaben einhalten und auch dem Grundsatz der Integrität entsprechen, der im Verhaltenskodex verkörpert ist.

Folgen eines Verstoßes gegen den Verhaltenskodex

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können ernsthafte Konsequenzen für uns und für IMI haben. Einige könnten sogar ernsthafte Verletzungen verursachen, unseren Ruf schädigen und mit Geldbußen oder strafrechtlich geahndet werden.

Mitarbeiter, die den Verhaltenskodex verletzen, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.



IMI
Critical Engineering



Dinge offen ansprechen

Was ist damit gemeint?

Wir sollten uns zu Wort melden, wenn wir sehen, dass andere unsere Werte und Verhaltensweisen nicht respektieren.

Was tun wir?

Wir **sollten** unsere Kollegen in Bezug auf ihr Verhalten direkt und angemessen ansprechen können.

Manchmal können wir jedoch das Gefühl haben, dass ein Problem besser von einer höhergestellten Person oder der Personalabteilung angesprochen werden sollte. Wenn das der Fall ist, **können und sollten wir das Problem direkt mit diesen Personen besprechen.**

Wenn wir das Gefühl haben, dass keine dieser beiden Optionen geeignet ist, dann **sollten wir die IMI Hotline nutzen.** Die IMI Hotline wird unabhängig betrieben und steht in allen Ländern, in denen wir tätig sind, 24 Stunden am Tag und an sieben Tagen der Woche in mehreren Sprachen zur Verfügung.

Über diesen Service können zwar anonym Meldungen gemacht werden, wir möchten aber dennoch jeden, der ihn nutzt, dazu ermutigen, sich zu erkennen zu geben, da wir dann bessere Möglichkeiten haben, die angesprochenen Probleme zu untersuchen.

Der Hotline-Service ist auf www.imihotline.com über das Internet zugänglich oder per Anruf an eine der dort angegebenen Telefonnummern.

Keine Vergeltungsmaßnahmen

Wir müssen uns sicher dabei fühlen können, Dinge offen anzusprechen. Wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen zulassen, die in gutem Glauben etwas gemeldet haben oder bei einer Untersuchung behilflich sind.

Wer Vergeltung gegen eine Person ausübt, weil sie etwas gemeldet hat oder bei einer Untersuchung behilflich war, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

Was geschieht mit Meldungen, die über die Hotline gemacht wurden?

IMI wird Meldungen sofort beantworten und die Bedenken ernst nehmen. Alle über die Hotline eingegangenen Meldungen werden, wenn machbar, untersucht.

Der Ausschuss für Ethik und Compliance wird allen Meldungen nachgehen, sie kontrollieren und überprüfen. Er setzt sich aus leitenden Mitarbeitern der Unternehmensgruppe und der Geschäftsbereiche zusammen. Der Betrieb der Hotline, die Untersuchungen und die eingeleiteten Maßnahmen werden vom Vorstand (Board) der IMI plc überwacht.





Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und unsere Umwelt

Was ist damit gemeint?

Wir verpflichten uns, uns um uns selbst, unsere Kollegen und die Umwelt zu kümmern.

Es ist von höchster Wichtigkeit, dass unsere Mitarbeiter bei der Arbeit sicher sind.

Was tun wir?

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir übernehmen persönliche Verantwortung für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit und wir tun unser Bestes, um sicherzustellen, dass jeder den Arbeitsplatz sicher und wohlbehalten verlässt.

Wir sorgen dafür, dass wir:

- » die Gesetze und Vorschriften für Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz in den Ländern, in denen wir tätig sind, einhalten oder übertreffen;
- » von allen IMI Standorten verlangen, lokale Richtlinien für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit zu entwickeln, die die Anforderungen des vorliegenden Verhaltenskodex umsetzen;
- » sicherstellen, dass alle Mitarbeiter verstehen, welche Verantwortung sie für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit tragen und wie ihre Leistung in Bezug darauf verbessert werden kann;
- » Risiken und damit verbundene Gefahren identifizieren und angehen, um sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen; und

» von Auftragnehmern und anderen Besuchern verlangen, sich an alle relevanten Anforderungen für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit zu halten, wenn sie in IMI Unternehmen sind.

Unsere Umwelt

Wir nehmen unsere Verantwortung wahr, die Menschen und Standorte, auf die sich unsere Tätigkeit auswirkt, mit Respekt und Fürsorge zu behandeln.

Wir stellen sicher, dass wir:

- » die Umweltschutzgesetze und -vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, einhalten oder übertreffen;
- » die Umweltbelastung durch unsere Produkte und Verfahren auf ein Minimum reduzieren und mit unseren Kunden und Lieferanten daran arbeiten, eine bessere Performance bei gemeinsamen Zielen zu erreichen; und
- » uns in unseren Gemeinden engagieren, damit unsere Umweltverpflichtungen transparent sind und unseren Werten entsprechen.

Unsere Produkte und Technologien helfen unseren Kunden, ihre Verfahren sicher, sauber und effizient zu betreiben und tragen zur Bewältigung einiger der größten globalen Herausforderungen für die heutige Welt bei, zu denen Klimawandel und Ressourcenverknappung gehören.





Ehrliches Geschäftsgebaren

Bestechung und Korruption

Was ist damit gemeint?

Bestechung oder Korruption liegt vor, wenn etwas von Wert (Bargeld, Bewirtung oder sogar ein Gefallen) gegeben, geleistet oder angeboten wird, um missbräuchlich an ein Geschäft zu kommen oder persönliche Vorteile zu erlangen.

Was tun wir?

Wir müssen uns bei allen Geschäftsbeziehungen ehrlich, respektvoll und fair verhalten. Wir lassen uns niemals mit jemandem auf Bestechung oder korruptes Verhalten ein und erlauben niemandem, das für uns zu tun.

Wir erwarten von unseren Partnern – wie Vertriebsagenten und anderen externen Parteien, die uns helfen, Geschäfte oder Abschlüsse zu tätigen – die gleichen Standards einzuhalten wie wir. Wir überprüfen und überwachen diese Parteien, um sicherzugehen, dass dies auch der Fall ist.

Wir legen Grenzen dafür fest, wie viele Geschenke, Mahlzeiten und Bewirtungen wir erweisen und annehmen dürfen, und wie häufig wir das dürfen. Wir machen nie aufwändige oder unangemessene Geschenke oder Bewirtungen und nehmen diese auch nicht an. Wir zahlen keine kleineren Beträge als Erleichterungszahlung für eine administrative Handlung, die ohnehin stattgefunden hätte.

Wir machen keine politischen Spenden und wir machen nur dann gemeinnützige Spenden, wenn wir uns über den ordnungsgemäßen gemeinnützigen Zweck solcher Spenden sicher sind.

Faire Märkte

Was ist damit gemeint?

Fairer Wettbewerb fördert Innovation und Kreativität. Fairer Wettbewerb bedeutet, ehrlich und verantwortungsvoll zu handeln während wir anstreben, so gut wie nur möglich zu sein.

Was tun wir?

Wir verpflichten uns, Marktwissen auf legale und angemessene Weise zu sammeln, legitime Quellen zu verwenden und uns an Vertraulichkeit zu halten.

Wir treffen keine Preisabsprachen mit Konkurrenten und schränken den Wettbewerb auch nicht auf andere Weise ein. Wir wissen, dass der Austausch bestimmter Informationen und Vereinbarungen mit Konkurrenten nicht erlaubt sind. Wir haben nur Kontakt zu Konkurrenten, wenn es einen legitimen geschäftlichen Grund dafür gibt.



Moderne Sklaverei und Konfliktmineralien

Was ist damit gemeint?

Wir unternehmen Schritte, um sicherzustellen, dass durch uns und unsere direkte Supply Chain keine Arbeitnehmer illegal ausgebeutet werden. Wir verfügen über Verfahren, mit denen wir die Integrität unserer Rohstoffe schützen.

Was tun wir?

Wir führen Prüfungen bei Lieferanten durch, um uns zu vergewissern, dass in den besuchten Werken keine Kinder- oder Zwangsarbeit stattfindet und die Arbeitsplätze sicher und gesund sind. Unsere Beschaffungskollegen werden alle darin geschult, „Warnsignale“ für Ausbeutung zu erkennen.

Wir haben ein Verfahren, mit dem wir die Herkunft der bei uns vorrätigen Konfliktmineralien (wie Tantal, Zinn, Wolfram und Gold) identifizieren können und verpflichten uns, sicherzustellen, dass sie aus legalen und seriösen Quellen stammen.

Handelskontrollen

Was ist damit gemeint?

Wir müssen sicherstellen, dass wir unsere Güter, unsere Technologie und unsere Dienstleistungen so liefern, wie es den geltenden Import- und Exportkontrollen und Zulassungsgesetzen entspricht.

Was tun wir?

Wir arbeiten über nationale Grenzen hinweg und wir berücksichtigen, dass jedes Land seine eigenen Kontrollen für Exporte, Importe, Embargos und Boykotts hat, die sich einschränkend auf unsere Möglichkeiten auswirken können, unsere Produkte in einige Länder oder an bestimmte Standorte zu verkaufen oder zu liefern.

Vor dem Import sorgen wir dafür, dass dem Zollrecht in Bezug auf Bewertung, Klassifizierung, Herkunft, Zölle, Steuern, Gebühren, Lizenzen, Zertifizierung und Aktenführungsanforderungen entsprochen wird.

Vor dem Export oder bevor wir uns zum Export verpflichten, sorgen wir dafür, dass die Artikel richtig klassifiziert sind und dass wir alle erforderlichen Exportlizenzen, Genehmigungen und anderen Bewilligungen eingeholt haben.

Wir achten auf Sanktionen, Embargos und Boykotts. Wir führen Screenings über unsere Kunden durch, um uns zu vergewissern, dass wir wissen, an wen wir verkaufen und – wo im normalen Geschäftsverlauf machbar – an welchen endgültigen Bestimmungsort unser Produkt gelangt.

Interessenkonflikt

Was ist damit gemeint?

Ein Interessenkonflikt entsteht nicht unbedingt aufgrund von ungesetzlichen oder unethischen Aktivitäten. Es könnte jede Situation sein:

- » die den Anschein erwecken könnte, dass wir bei einer für das Unternehmen getroffenen Entscheidung voreingenommen waren;
- » in der wir etwas tun, das den Anschein erwecken könnte, dass wir unsere eigenen Interessen vor die des Unternehmens setzen; oder
- » in der wir Ressourcen, Kontakte oder den Namen des Unternehmens für unseren persönlichen Gewinn einsetzen oder auf eine Art und Weise nutzen, die nicht im besten Interesse des Unternehmens ist.

Was tun wir?

Wir werden stets versuchen, tatsächliche und potenzielle Interessenkonflikte zu vermeiden. Wenn es einen vermeintlichen Konflikt gibt, wenden wir uns an unsere Kollegen aus der Rechtsabteilung und sorgen dafür, dass er vermieden wird. Wenn er nicht vermieden werden kann, muss er offengelegt und mit einem leitenden Manager besprochen werden. Es muss ein praktikabler und machbarer Plan zum Umgang mit dem Interessenkonflikt eingesetzt werden.

Betrug

Was ist damit gemeint?

Betrug ist, wenn jemand einen unfairen persönlichen finanziellen Gewinn erzielt, indem er andere täuscht, absichtlich einen Verlust verursacht oder die wahre Natur von finanziellen Transaktionen oder Ergebnissen verschleiert.

Was tun wir?

Wir sind alle dafür verantwortlich, die „Warnsignale“ für einen Betrug zu erkennen. Wir müssen es offen ansprechen, wenn wir den Verdacht haben, dass Betrug stattfindet oder stattfinden könnte. Wir verwenden unsere Position nicht für persönlichen finanziellen Gewinn, Täuschung oder Diebstahl.

Rechnungslegung

Was ist damit gemeint?

Wir liefern unseren Gesellschaftern vollständige, präzise und zeitnahe finanzielle Informationen auf transparente Art und Weise.

Was tun wir?

Geschäftsbücher pflegen

Wir erstellen und pflegen Geschäftsbücher, Aufzeichnungen und Buchführung, in denen die Transaktionen, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten unseres Unternehmens präzise und ordentlich abgebildet sind.

Finanz- und Verwaltungskonten erstellen

Wir erstellen regelmäßige und zeitnahe Konten, um unseren steuerlichen, gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen zu entsprechen und den Unternehmensteams, die wir unterstützen, qualitativ hochwertige Informationen zu geben.

Kontrollsysteme und Vollmachtsübertragungen

Wir sorgen dafür, dass wir angemessene finanzielle Kontrollsysteme etabliert haben und dass sie effektiv funktionieren. Darüber hinaus sorgen wir dafür, dass wir angemessene Kontrollen für die Genehmigung von Ausgaben haben, die den vereinbarten Vollmachtsübertragungsebenen entsprechen.

Wir beantragen keine Erstattung von Ausgaben, die nicht ordnungsgemäß im Verlauf unserer Arbeit angefallen sind und wir genehmigen niemals selbst Ausgaben, die wir gemacht haben, auch nicht, wenn jemand anderes bezahlt hat.

Steuerhinterziehung und Geldwäsche

Was ist damit gemeint?

Wenn potenzielle Kunden, Lieferanten oder Personen, mit denen wir verhandeln, versuchen, IMI und Zahlungen an oder von uns zu benutzen, um Steuern zu hinterziehen oder Geld zu waschen, das sie auf strafbare Art erhalten haben.

Was tun wir?

Wir prüfen unsere Kunden und Lieferanten gewissenhaft (ebenso sorgfältig, wie wir in Bezug auf die oben genannten Handelskontrollen sind). Wir suchen nach „Warnsignalen“, wie z. B. Anfragen, an Unternehmen zu zahlen, die als „Offshore-Unternehmen“ registriert sind, oder an Unternehmen, die einen anderen Namen haben als der Kunde; Schwierigkeiten bei der Überprüfung der Identität oder Inhaberschaft eines Kunden; oder Zahlungen in Währungen, die von denen in der Rechnung abweichen usw.

Wir werden unsere Steuerkollegen oder die Teams der Rechts- und Compliance-Abteilung benachrichtigen, wenn wir solche Anfragen erhalten.





Verhalten am Arbeitsplatz

Was ist damit gemeint?

Wir wollen einen vielfältigen Arbeitsplatz schaffen, an dem niemand ausgeschlossen und jeder Einzelne stets mit Höflichkeit und Respekt behandelt wird.

Was tun wir?

Chancengleichheit und Vielfalt

Wir behandeln alle fair, ungeachtet der Unterschiede. Wir wählen die nach ihren Verdiensten besten Mitarbeiter für Möglichkeiten bei IMI aus.

Wir benachteiligen nicht aufgrund von ethnischer Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, politischer oder religiöser Überzeugung, sozialem Hintergrund, Behinderung, sexueller Orientierung, Familienstand, Geschlecht oder Alter.

Respekt füreinander

Wir stellen sicher, dass wir respektvoll miteinander kommunizieren. Wir sind offen und ehrlich und verwenden eine angemessene Sprache, wenn wir miteinander reden. Wir vergessen nicht, dass Respekt unabdingbar ist, auch bei Schwierigkeiten, Meinungsverschiedenheiten oder Konfrontationen.

Belästigung

Wir erlauben kein Mobbing, keine Belästigung oder anderweitige gegenseitige Einschüchterung. Wir unterstützen unsere Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen.

Wir beteiligen uns nicht an Verhalten, das jemand so auffassen könnte, dass es ein einschüchterndes oder feindliches Arbeitsumfeld kreiert, in dem er nicht willkommen ist. Gewalttaten, verbale Drohungen oder Drohgebärden sowie andere störende Verhaltensweisen sind bei IMI vollkommen inakzeptabel und werden als Verstoß gegen den Verhaltenskodex erachtet.

Schulung und Wohlbefinden

Wir übernehmen Verantwortung für unsere eigenen Schulungs- und Entwicklungsbedürfnisse. Wir akzeptieren, dass wir alle Anforderungen vorbringen müssen, die wir haben, um unsere Aufgaben effektiv erledigen zu können.

Unterstützung und Einbeziehung

Wir sprechen Ideen oder eventuelle Probleme, die wir haben, offen aus, weil wir wissen, dass wir in einem Umfeld gegenseitigen Vertrauens arbeiten und von unseren Kollegen respektiert werden.

Wenn wir ein Problem haben, das formell gelöst werden muss, nutzen wir die lokalen Beschwerdekkanäle oder, wenn das nicht geeignet scheint, können wir die IMI Hotline verwenden, wie in Abschnitt 2 erwähnt.





Schutz unseres Unternehmens und unserer Vermögenswerte

Vertrauliche Informationen

Was ist damit gemeint?

Viele Arten von Informationen können vertraulich sein. Es kann sich dabei um technische Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen handeln, um Konstruktionsentwürfe, Kunden- und Lieferantenlisten und Informationen, die sich auf unsere Gesellschafter, Kunden und andere Geschäftspartner beziehen.

Was tun wir?

Wir sind vorsichtig, wenn wir an öffentlichen Orten (zum Beispiel an Flughäfen oder in Zügen usw.) vertrauliche Informationen mit Kollegen oder Kunden besprechen.

Wir tauschen keine vertraulichen Informationen mit anderen aus, es sei denn, wir haben eine besondere Ermächtigung oder sind rechtlich verpflichtet, es zu tun. Wir dürfen niemals vertrauliche Informationen mitnehmen, wenn wir IMI verlassen.

Datenschutz

Was ist damit gemeint?

Unsere Kollegen, Gesellschafter, Kunden und andere Personen vertrauen uns im Rahmen ihrer Arbeit für IMI oder ihrer Geschäftstätigkeit mit uns personenbezogene Daten an. Die sichere Speicherung dieser personenbezogenen Daten ist ein fundamentales Element, um Vertrauen und Integrität zu erhalten. Als globales Unternehmen sind wir dafür verantwortlich, alle Datenschutzgesetze auf der Welt einzuhalten, darunter auch die allgemeine Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) der EU.

Was tun wir?

Wir alle übernehmen Verantwortung dafür, personenbezogene Daten sicher zu speichern und aufzubewahren. Wir wenden auch geeignete Sicherheitsmaßnahmen (Verschlüsselung, Passwörter etc.) für die personenbezogenen Daten an, die in unserem Besitz sind.

Durch die Anwendung der Sicherheitsmaßnahmen erwägen wir sorgfältig, welche Vertraulichkeitsstufe die Informationen haben und wer Zugang zu ihnen haben sollte. Wir greifen nur dann auf Informationen zu, wenn wir berechnete Gründe (oder Genehmigungen) dafür haben und wir melden jeden nicht autorisierten Zugriff, um sicherzustellen, dass geeignete Maßnahmen ergriffen werden. Wir speichern oder bewahren personenbezogene Daten nur für einen angemessenen Zeitraum auf, bevor wir sie sicher löschen oder vernichten.



IMI Unternehmensmedien

Was ist damit gemeint?

IMI stellt seinen Mitarbeitern Mittel und Ressourcen zur Verfügung, um weltweit geschäftstätig zu sein. Das reicht von IMI E-Mail-Konten bis zu Mobiltelefonen und Videokonferenzen.

Was tun wir?

Wir sorgen dafür, dass wir nur die korrekten Kanäle der IMI Unternehmensmedien verwenden, um IMI Geschäfte zu tätigen. Das bedeutet, die Nutzung persönlicher E-Mail-Adressen, Textnachrichten oder Anrufe von persönlichen Telefonen so weit wie möglich zu vermeiden, und verschlüsselte oder sich selbst zerstörende Apps zu verwenden.

Social Media

Was ist damit gemeint?

Wir wissen sehr wohl, dass die sozialen Medien ein hervorragendes Kommunikationswerkzeug sind. Eine unangemessene Nutzung der sozialen Medien kann jedoch Risiken bergen und dem Unternehmen und dem Wohlergehen unserer Mitarbeiter schaden.

Was tun wir?

Wir befolgen die Standardarbeitsanweisungen des Geschäftsbereiches über die Nutzung von offiziellen Social-Media-Kanälen für IMI.

Wir wissen, dass elektronische Mitteilungen permanente, übertragbare Aufzeichnungen sind – und solche Mitteilungen können sich stark auf unseren Ruf auswirken. Wir vermitteln niemals den Eindruck, dass wir in den sozialen Medien im Namen von IMI sprechen oder handeln, wenn wir nicht ausdrücklich autorisiert sind, das zu tun. Wir geben niemals vertrauliche Informationen über IMI preis.

Externe Kommunikation

Was ist damit gemeint?

Es kann sein, dass wir von externen Personen oder Organisationen gebeten werden, Fragen zu beantworten oder Anfragen von den Medien, Analysten oder der Anlegergemeinschaft erhalten.

Was tun wir?

Wir geben keine Auskunft zu Belangen der Unternehmensangelegenheiten und behandeln sie vertraulich, und wir geben den Medien, Investoren oder anderen externen Parteien gegenüber keinen Kommentar ab, es sei denn, wir sind autorisiert dies zu tun und uns über die Grenzen dessen, was wir sagen können, im Klaren.

IMI